

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда, стимулирующих и компенсационных выплатах**  
**водителю школьного автобуса ГБОУ ООШ №23 г. Сызрани**

## **I. Общие положения**

1.1. Положение определяет цель - повышение материальной заинтересованности, развитие творческой активности и инициативы, стимулирование и материальная поддержка работников.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Законом «Об образовании в Российской Федерации»,
- трудовым кодексом РФ,
- Уставом ГБОУ ООШ №23 г. Сызрани,
- коллективным договором ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани,
- Постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 г. №267 « Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» (с изменениями и дополнениями);
- Постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2008 №522 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 24 декабря 2007г.», №267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося».

## **II. Размеры оплаты труда и виды выплат стимулирующего характера**

2.1. Оплата труда водителя состоит из:

- размера оклада водителя школьного автобуса, установленного в соответствии с окладами водителя автомобиля **второго квалификационного уровня**, утвержденными постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося».

2.2. Размеры надбавок:

- оплата от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день:  
**до 40 км-до 100%; от 41км до 70 км - 125%; свыше 70 км -150%**

- от стажа работы водителем автобуса:  
**от 3 до 5 лет-100%; от 5 до10 лет-125%; свыше 10 лет-150%.**

2.3. Выплат стимулирующего характера.

Виды стимулирующих выплат:

-за выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.);

-за качественное и оперативное выполнение заданий директора образовательной организации;  
-за активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей;  
-за выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника.

### **III. Показатели качества работы водителя**

3.1. Показатели качества работы водителя:

- отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автобуса;
- отсутствие нарушений в ходе перевозки обучающихся (воспитанников);
- отсутствие нарушений правил дорожного движения;
- отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности.

### **IV. Порядок отмены положения, внесение в него изменений и дополнений**

4.1. Настоящее положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания работников учреждения.

4.2. О введении в действие Положения, его изменений или отмене сотрудники предупреждаются не менее, чем за 2 месяца.