

## **Отзыв наставляемого – молодого педагога Егоровой Татьяны Владимировны**

В начале работы мне, молодому специалисту, сразу назначили наставника Вавилину Людмилу Леонтьевну, которая помогает мне адаптироваться в системе образования. Людмила Леонтьевна поставила цели и задачи в рамках программы организации наставничества.

Основной моей целью является адаптация в системе образования через консультации и рекомендации по совершенствованию теоретических знаний и повышению педагогического мастерства. На начало учебного года наставник провёл анкетирование и выявил ряд затруднений в моей работе.

Для достижения результата в рамках нашего сотрудничества были выработаны следующие задачи:

1. Создание атмосферы поддержки в педагогическом коллективе;
2. Оказание методической и практической помощи молодому специалисту в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно-воспитательной деятельности, в планировании и организации учебной деятельности;
3. Создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;
4. Развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании и профессиональном самосовершенствовании. В рамках адаптационного периода и предупреждения ошибок по ведению документов мой наставник провёл консультирование по ведению нормативно - правовой документации.

Были организованы консультации по составлению комплексно – тематического планирования. Вавилина Л.Л. посетила мои занятия с целью ознакомления с методикой преподавания и оказания методической помощи в начале учебного года, что помогло выявить типичные затруднения:

- в составлении календарно-тематического планирования;
- в формулировке целей.

По итогам мероприятия я проводила самоанализ и получила рекомендации от наставника.

Система наставничества позволила мне систематизировать процесс выполнения задач по развитию моих педагогических навыков и умений. Благодаря системе открытых занятий, мной были получены очень важные педагогические и методические знания.

Наставником был проведен разбор данных мною занятий, даны рекомендации по моей работе с воспитанниками, обозначены коррекционные мероприятия в рамках дальнейшей педагогической деятельности. Вавилина Л. Л. рассказала мне об инновационных методах обучения и воспитания, новых методиках и ресурсах.

## **Отзыв наставляемого – молодого педагога Черниковой Кристины Владиславовны**

Выражаю огромную благодарность своему наставнику Вавилиной Людмиле Леонтьевне за оказание помощи в первый год самостоятельной работы в школе, передачу профессиональных тонкостей работы учителя русского языка и литературы.

Как наставник, она помогла мне грамотно выстроить систему работы с детьми и родителями, В сентябре 2021 года я пришла работать в школу. У меня не было стажа работы, а первый год работы - самый сложный для новичка. Огромную помощь в становлении меня как педагога, в развитии профессиональных умений, в накоплении опыта, освоении лучших методов и приемов работы с детьми, в формировании своего стиля в работе, в достижении авторитета среди детей, родителей, коллег, оказал мой наставник. Педагог с большим опытом работы, она очень добрый, отзывчивый человек. С целью реализации воспитательно-образовательной работы в режимных моментах, Людмила Леонтьевна предложила понаблюдать за ее работой и работой других педагогов на открытых уроках.

Людмила Леонтьевна показала, объяснила, как готовить конспекты организованной образовательной деятельности, обсуждала со мной каждый этап и элемент занятия. Мой наставник научила меня организовывать работу с родителями. Большую помощь Людмила Леонтьевна оказала мне в выборе темы по самообразованию. Хочется отметить, что работа молодого педагога с наставником целесообразна и необходима. Благодаря нашей совместной работе с моим наставником, я овладела необходимыми теоретическими навыками работы с детьми, легко адаптировалась к условиям работы в учреждении. За короткий срок смогла проявить свои педагогические знания и творческий потенциал.