

Согласовано

Директор государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
основной общеобразовательной
школы № 23 города Сызрани
городского округа Сызрань
Самарской области

_____ **А.М. Мерс**

Утверждено

на заседании профсоюзного
комитета ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани
Протокол №1 от 01.12.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГБОУ ООШ № 23 Г. СЫЗРАНИ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о структурном подразделении первичной профсоюзной организации государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа № 23 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (далее – Положение, ГБОУ ООШ №23 г. Сызрани) разработано в соответствии с Уставом Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз, Устав Профсоюза) и устанавливает порядок создания, права и обязанности, структуру органов и их компетенцию, а также процедуру реорганизации, ликвидации структурном подразделении первичной профсоюзной организации.

1.2. Структурное подразделение первичной профсоюзной организации – подразделения (профсоюзные организации), создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) в структурном подразделении организации сферы образования и действующие на основании соответствующего Положения.

1.3. Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет) утверждает структуру первичной профсоюзной организации и Положение о структурном подразделении первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением.

1.4. Структурное подразделение первичной профсоюзной организации действуют на основании Устава Профсоюза и данного Положения о структурном подразделении первичной профсоюзной организации, утвержденного выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным комитетом).

II. СОЗДАНИЕ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Структурное подразделение первичной профсоюзной организации ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани (профсоюзная организация) создаются по решению выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) при наличии не менее трёх членов Профсоюза.

2.2. Структурное подразделение первичной профсоюзной организации ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани созданы в форме профсоюзных организаций:

- профсоюзная организация структурного подразделения «Детский сад №70»;

2.3. Положение о структурном подразделении первичной профсоюзной организации может устанавливать пределы численности членов Профсоюза, при которых создается профсоюзная организация или профсоюзная группа.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Цели структурного подразделения первичной профсоюзной организации:

3.1.1. Представительство и защита социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

3.1.2. Реализация норм Устава Профсоюза, уставных целей и задач первичной профсоюзной организации.

3.2. Задачи структурного подразделения первичной профсоюзной организации:

3.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по выполнению решений органов первичной профсоюзной организации.

3.2.2. Разработка и осуществление организационных мер по мотивации профсоюзного членства и организации приёма новых членов Профсоюза.

3.2.3. Информационное сопровождение деятельности выборных органов первичной профсоюзной организации, регулярное информирование членов Профсоюза о работе по всем направлениям уставной деятельности.

3.2.4. Обеспечение развития и укрепления социального партнерства в целях защиты социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

3.3. Основные направления деятельности структурного подразделения первичной профсоюзной организации:

3.3.1. Взаимодействие с руководством структурного подразделения образовательной организации при представительстве интересов членов Профсоюза и первичной профсоюзной организации.

3.3.2. Участие в защите прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных, коллективных трудовых и связанных с трудом отношений в комиссии по трудовым спорам, социальных прав работающих перед администрацией структурного подразделения образовательной организации.

3.3.3. Ведение информационной работы по разъяснению членам Профсоюза норм и положений Устава Профсоюза, принимаемых органами первичной профсоюзной организации решений по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

3.3.4. Сбор, обобщение и представление в органы первичной профсоюзной организации предложений членов Профсоюза в коллективный договор образовательной организации, к локальным нормативным актам и иным нормативным документам образовательной организации.

3.3.5. Участие в работе по контролю за реализацией коллективного договора на уровне структурного подразделения.

3.3.6. Участие в реализации мер органов первичной профсоюзной организации по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правил и норм охраны труда.

3.3.7. Участие в организации и проведении оздоровительных, спортивных и культурно-просветительных мероприятий, пропаганде здорового образа жизни.

3.3.8. Участие в реализации мер органов первичной профсоюзной организации по урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3.9. Участие в организации опросов членов Профсоюза, мониторингов, проводимых органами первичной профсоюзной организации, по актуальным вопросам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, и представление результатов в первичную профсоюзную организацию.

3.3.10. Оказание непосредственно или через органы первичной профсоюзной организации правовой, методической, организационно-уставной помощи членам Профсоюза.

3.3.11. Обращение в органы первичной профсоюзной организации по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с предложениями по вопросам защиты социально-трудовых прав членов.

3.3.12. Осуществление информационного сопровождения планов и действий органов первичной профсоюзной организации по всем вопросам уставной деятельности первичной профсоюзной организации.

3.3.13. Участие в подготовке открытого Публичного отчёта выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) о своей деятельности и обеспечение доступности отчёта членам Профсоюза.

3.3.14. Доведение до сведения членов Профсоюза решений органов первичной профсоюзной организации.

3.3.15. Участие в обучении профсоюзного актива, содействие работе школ профсоюзного актива первичной профсоюзной организации.

3.3.16. Осуществление иных направлений деятельности, исходя из уставных целей, задач и решений органов первичной профсоюзной организации.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Структурное подразделение первичной профсоюзной организации имеют право:

4.1.1. Обращаться в выборные органы первичной профсоюзной организации с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Обращаться в выборные органы первичной профсоюзной организации для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения профсоюзной информации среди членов Профсоюза.

4.1.3. Вносить предложения по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации.

4.1.4. Вносить предложения по кандидатурам в состав выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета).

4.1.5. Избирать делегатов на профсоюзное отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации.

4.1.6. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета), получать информацию о результатах их рассмотрения.

4.1.7. Вносить предложения в текущие и перспективные планы работы выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) и предлагать в повестку заседания выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) вопросы.

4.1.8. Вносить предложения о поощрении и награждении членов Профсоюза, объединенных в структурное подразделение первичной профсоюзной организации, наградами первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов и наградами Профсоюза.

4.2. Структурное подразделение первичной профсоюзной организации обязаны:

4.2.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.2.2. Осуществлять информационное сопровождение деятельности первичной профсоюзной организации.

4.2.3. Постоянно информировать членов Профсоюза о мерах, принимаемых органами организаций Профсоюза и органами Профсоюза, по всем направлениям уставной деятельности.

4.2.4. Выполнять коллективный договор, соглашение, принятые на уровне образовательной организации, участвовать в работе по контролю за их выполнением.

4.2.5. Проводить работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, организации электронного учёта членов Профсоюза.

4.2.6. Обеспечивать (организовывать) сбор и поступление членских профсоюзных взносов в первичную профсоюзную организацию в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов, Перечнями выплат, связанных с трудовой деятельностью работников, и стипендий обучающихся, с которых уплачиваются и не уплачиваются членские профсоюзные взносы и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4.2.7. Обеспечивать применение и соблюдение в деятельности структурного подразделения решений, принимаемых органами первичной профсоюзной организации.

4.2.8. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб первичной профсоюзной организации, организациям Профсоюза и Профсоюзу.

V. ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. Органы профсоюзной организации структурного подразделения.

Органами профсоюзной организации структурного подразделения являются:
собрание профсоюзной организации структурного подразделения – высший орган;

профсоюзное бюро (профбюро) – выборный коллегиальный исполнительный орган;

председатель профсоюзной организации структурного подразделения – выборный единоличный исполнительный орган.

5.1.1. Выборные органы профсоюзной организации структурного подразделения образуются и избираются по решению собрания профсоюзной организации структурного подразделения из членов Профсоюза, объединенных в соответствующую профсоюзную организацию структурного подразделения.

Решения органов профсоюзной организации структурного подразделения, принятые с нарушением Устава Профсоюза и Положения о структурном подразделении первичной профсоюзной организации, могут быть отменены выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным комитетом) или вышестоящим коллегиальным исполнительным органом организации Профсоюза, Профсоюзу.

5.1.2. При возникновении обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, массовые заболевания (эпидемии), военные действия, запретительные меры государственных органов), препятствующих проведению заседаний собрания профсоюзной организации структурного подразделения, срок полномочий выборных органов профсоюзной организации структурного подразделения увеличивается на период до проведения собрания профсоюзной организации структурного подразделения в установленные Уставом Профсоюза сроки после окончания обстоятельств непреодолимой силы.

5.2. Собрание профсоюзной организации структурного подразделения.

5.2.1. Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения является собрание профсоюзной организации структурного подразделения.

Собрание профсоюзной организации структурного подразделения созывается профсоюзным бюро (профбюро) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Отчетно-выборное собрание профсоюзной организации структурного подразделения созывается профсоюзным бюро (профбюро) по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

5.2.2. Дата, время, место проведения собрания профсоюзной организации структурного подразделения и повестка сообщаются участникам собрания – не позднее чем за 15 дней.

5.2.3. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения и его заместитель (заместители) являются участниками отчетно-выборного собрания.

5.2.4. Отчетно-выборное собрание профсоюзной организации структурного подразделения:

5.2.4.1. Заслушивает отчёты выборных профсоюзных органов профсоюзной организации структурного подразделения по всем направлениям их деятельности.

5.2.4.2. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя профсоюзной организации структурного подразделения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

5.2.4.3. Образует путем избрания профсоюзное бюро (профбюро) и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

5.2.4.4. Делегирует на отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации, согласно норме представительства, установленной выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным комитетом).

5.2.4.5. Решает другие вопросы деятельности профсоюзной организации структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

5.2.5. Вопросы, предусмотренные пунктами 5.2.4.1 – 5.2.4.3 Положения относятся к исключительной компетенции собрания профсоюзной организации

структурного подразделения и не могут быть переданы им для решения другим органам профсоюзной организации структурного подразделения.

5.2.6. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному бюро (профбюро), за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 5.2.5 Положения, относящихся к исключительной компетенции собрания профсоюзной организации структурного подразделения.

5.2.7. Собрание профсоюзной организации структурного подразделения считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, объединенных в соответствующую профсоюзную организацию структурного подразделения.

Отчетно-выборное собрание профсоюзной организации структурного подразделения считается правомочной при участии в ней не менее двух третей членов профсоюза структурного подразделения.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются отчетно-выборным собранием профсоюзной организации структурного подразделения.

5.2.8. Решения собрания профсоюзной организации структурного подразделения считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения **отчетно-выборного** собрания профсоюзной организации структурного подразделения по вопросам исключительной компетенции (пункт 5.2.5 Положения) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5.2.9. Решения собрания профсоюзной организации структурного подразделения принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний – не менее 5 лет с последующей передачей в текущий архив первичной профсоюзной организации.

5.2.10. Внеочередное **отчетно-выборное** собрание профсоюзной организации структурного подразделения может проводиться по решению профсоюзного бюро (профбюро), принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединенных в соответствующую профсоюзную организацию структурного подразделения;

по требованию выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета).

5.2.11. Выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения (профсоюзное бюро) в срок не позднее пяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о

проведении внеочередного отчетно-выборного собрания профсоюзной организации структурного подразделения и установить дату, время и место его (ее) проведения.

5.2.12. В случае если отчетно-выборное собрание профсоюзной организации структурного подразделения не проводится в установленные Положением о структурном подразделении первичной профсоюзной организации сроки, выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет) принимает решение о проведении внеочередного собрания профсоюзной организации структурного подразделения, определяет повестку, дату, время и место его (ее) проведения.

5.3. Профсоюзное бюро (профбюро) профсоюзной организации структурного подразделения.

5.3.1. Профсоюзное бюро (профбюро) – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет и др.) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.3.2. Избрание профсоюзного бюро (профбюро) осуществляется непосредственно на собрании профсоюзной организации структурного подразделения.

5.3.3. Член профсоюзного бюро (профбюро) обязан участвовать в работе профсоюзного бюро (профбюро), имеет право вносить предложения по повестке заседания профсоюзного бюро (профбюро), принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений по вопросам повестки заседания профсоюзного бюро (профбюро).

Председатель профсоюзной организации структурного подразделения, заместитель (заместители) председателя профсоюзной организации структурного подразделения входят в состав профсоюзного бюро (профбюро).

5.3.4. Профсоюзное бюро (профбюро) подотчетно собранию профсоюзной организации структурного подразделения и органам первичной профсоюзной организации.

5.3.5. Профсоюзное бюро (профбюро):

5.3.5.1. Созывает собрание профсоюзной организации структурного подразделения, вносит предложения по повестке, дате, времени и месту его (ее) проведения, организует и осуществляет контроль за выполнением его (ее) решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания профсоюзной организации структурного подразделения.

5.3.5.2. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя профсоюзной организации структурного подразделения.

5.3.5.3. Избирает при необходимости по предложению председателя профсоюзной организации структурного подразделения заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации структурного подразделения.

5.3.5.4. Утверждает перспективные и текущие планы работы профсоюзной организации структурного подразделения.

5.3.5.5. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности.

5.3.5.6. Осуществляет сбор предложений членов Профсоюза в коллективный договор и представляет их в выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет).

5.3.5.7. Осуществляет на уровне профсоюзной организации структурного подразделения контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5.3.5.8. Проводит отчёты и выборы в профсоюзной организации структурного подразделения в единые сроки, устанавливаемые вышестоящим коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным комитетом).

5.3.5.9. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза, ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзного актива профсоюзными наградами.

5.3.5.10. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему собранием профсоюзной организации структурного подразделения, вышестоящими профсоюзными органами.

5.3.5.11. Ежегодно в период между очередными отчетно-выборными собраниями профсоюзной организации структурного подразделения отчитывается о своей деятельности перед избравшей его профсоюзной организацией структурного подразделения.

5.3.6. Срок полномочий профсоюзного бюро (профбюро) – 5 лет.

5.3.7. Заседания профсоюзного бюро (профбюро) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

Извещение о повестке, дате, времени и месте проведения заседания профсоюзного бюро (профбюро) направляется членам профсоюзного бюро (профбюро), как правило, не менее чем за 5 дней до заседания.

5.3.8. Заседание профсоюзного бюро (профбюро) ведет председатель профсоюзной организации структурного подразделения, являясь председательствующим заседания профсоюзного бюро (профбюро), а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя профсоюзной организации структурного подразделения первичной профсоюзной организации, либо один из членов профсоюзного бюро (профбюро) по решению профсоюзного бюро (профбюро).

Председательствующий на заседании оглашает явку членов профсоюзного бюро (профбюро), наличие кворума и правомочность заседания, выносит на утверждение повестку и регламент заседания, объявляет заседание открытым,

объявляет перерывы, закрывает заседание, подписывает протокол заседания профсоюзного бюро (профбюро) и постановления профсоюзного бюро (профбюро).

На каждом заседании профсоюзного бюро (профбюро) из присутствующих членов профсоюзного бюро (профбюро) избирается секретарь заседания профсоюзного бюро (профбюро), который обеспечивает ведение протокола и подсчет голосов членов профсоюзного бюро (профбюро) (если не избрана счетная комиссия).

При необходимости на заседании профсоюзного бюро (профбюро) из присутствующих членов профсоюзного бюро (профбюро) может избираться рабочий президиум профсоюзного бюро (профбюро), который обеспечивает соблюдение регламента, определяет очерёдность выступлений, организует учёт поступающих предложений и замечаний к проектам документов и по процедурным вопросам; другие рабочие органы в виде счетной и/или редакционной комиссии, другие временные рабочие группы, комиссии.

Заместитель (заместители) председателя профсоюзной организации структурного подразделения, как правило, являются членами рабочего президиума заседания профсоюзного бюро (профбюро).

Как правило, по каждому вопросу повестки заседания профсоюзного бюро (профбюро) делается доклад (информация или разъяснение), затем обсуждение и принятие постановления.

Вопросы информационного характера принимаются к сведению.

5.3.9. Заседания профсоюзного бюро (профбюро) правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях профсоюзного бюро (профбюро) принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Положением о структурном подразделении первичной профсоюзной организации.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным бюро (профбюро).

5.3.10. Решения профсоюзного бюро (профбюро) принимаются в форме постановлений.

5.3.11. Заседания профсоюзного бюро (профбюро) протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в текущий архив первичной профсоюзной организации.

5.3.12. Профсоюзное бюро (профбюро) в случае необходимости может проводить свои заседания с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

5.3.13. Заседания профсоюзного бюро (профбюро) являются открытыми. В отдельных случаях могут проводиться закрытые заседания.

5.3.14. Внеочередное заседание профсоюзного бюро (профбюро) созывается председателем профсоюзной организации структурного подразделения по

собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного бюро (профбюро) или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

5.3.15. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного бюро (профбюро) профсоюзной организации структурного подразделения могут быть осуществлены на собрании профсоюзной организации структурного подразделения.

5.4. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения.

5.4.1. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной организации структурного подразделения организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.4.2. Избрание председателя профсоюзной организации структурного подразделения осуществляется на собрании профсоюзной организации структурного подразделения.

Председателем профсоюзной организации структурного подразделения может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным комитетом), и (или) выдвинута профсоюзным бюро (профбюро), если иное не установлено собранием профсоюзной организации структурного подразделения.

5.4.3. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения подотчетен собранию профсоюзной организации структурного подразделения, органам первичной профсоюзной организации.

5.4.4. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения:

5.4.4.1. Созывает заседания и организует работу профсоюзного бюро (профбюро).

Доводит до членов профсоюзного бюро (профбюро) в трёхдневный срок со дня принятия решение о созыве заседания профсоюзного бюро (профбюро), в том числе по требованию не менее одной трети членов профсоюзного (профбюро).

Ведет заседания профсоюзного бюро (профбюро).

Подписывает постановления и протоколы заседаний профсоюзного бюро (профбюро), собрания профсоюзной организации структурного подразделения.

При необходимости может создавать рабочие группы и утверждать отдельные планы подготовки заседаний профсоюзного бюро (профбюро).

5.4.4.2. Обеспечивает контроль за оформлением протокола заседания профсоюзного бюро (профбюро), собрания профсоюзной организации структурного подразделения в течение 15 рабочих дней.

5.4.4.3. Заверяет выписки из протоколов заседаний профсоюзного бюро (профбюро), собрания профсоюзной организации структурного подразделения.

5.4.4.4. Организует выполнение решений собрания, профсоюзного бюро профсоюзной организации структурного подразделения, и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

5.4.4.5. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации структурного подразделения.

5.4.4.6. Докладывает собранию профсоюзной организации структурного подразделения о работе профсоюзного бюро (профбюро), регулярно отчитывается о своей работе.

5.4.4.7. По решению выборных органов первичной профсоюзной организации организует работу по учету членов Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза, Порядком принятия в члены Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и прекращения членства в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5.4.4.8. Участвует в обеспечении контроля за сбором и поступлением членских профсоюзных взносов в первичную профсоюзную организацию на основе решения председателя первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов, Перечнями выплат, связанных с трудовой деятельностью работников, и стипендий обучающихся, с которых уплачиваются и не уплачиваются членские профсоюзные взносы и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

5.4.4.9. Представляет данные о численности профсоюзной организации структурного подразделения и другие данные, устанавливаемые вышестоящим коллегиальным постоянно действующим руководящим органом (профсоюзным комитетом), в соответствующий вышестоящий коллегиальный постоянно действующий руководящий орган (профсоюзный комитет).

5.4.4.10. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации структурного подразделения.

5.4.4.11. Организует делопроизводство и текущее хранение документов профсоюзной организации структурного подразделения в соответствии с номенклатурой дел и инструкцией по делопроизводству, утвержденной выборным единоличным исполнительным органом первичной профсоюзной организации (председателем).

5.4.4.12. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного бюро (профбюро).

5.4.4.13. Реализует иные полномочия, делегированные ему собранием (конференцией) профсоюзной организации структурного подразделения, органами первичной профсоюзной организации.

5.4.4.14. Вносит на рассмотрение профсоюзного бюро (профбюро) предложения по кандидатуре для избрания заместителем (заместителями) председателя профсоюзной организации структурного подразделения.

5.4.5. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения входит в состав выборного коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации структурного подразделения (профсоюзного бюро).

5.4.6. В отсутствие председателя профсоюзной организации структурного подразделения его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя профсоюзной организации структурного подразделения.

5.4.7. Срок полномочий председателя профсоюзной организации структурного подразделения – 5 лет.

5.4.8. Решения председателя профсоюзной организации структурного подразделения принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – не менее 5 лет с последующей передачей в текущий архив первичной профсоюзной организации.

5.4.9. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя профсоюзной организации структурного подразделения, в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о структурном подразделении первичной профсоюзной организации, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном собрании профсоюзной организации структурного подразделения, которое созывается выборным коллегиальным исполнительным органом профсоюзной организации структурного подразделения (профсоюзным бюро) по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединенных в соответствующую профсоюзную организацию структурного подразделения, либо по требованию вышестоящего коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета).

5.4.10. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя профсоюзной организации структурного подразделения принимается выборным коллегиальным исполнительным органом профсоюзной организации структурного подразделения (профсоюзным бюро).

Профсоюзное бюро (профбюро) в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа профсоюзной организации структурного подразделения одного из заместителей председателя профсоюзной организации структурного подразделения или одного из членов профсоюзного бюро (профбюро) на срок не более трех месяцев до проведения внеочередного собрания (конференции) профсоюзной организации структурного подразделения.

5.4.11. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения, избранный на внеочередном собрании (конференции) профсоюзной организации структурного подразделения по основаниям, предусмотренным Уставом

Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации структурного подразделения (профсоюзного бюро).

VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Решение о реорганизации, ликвидации структурного подразделения первичной профсоюзной организации принимается выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным комитетом).

7.2. Инициатором решения о реорганизации, ликвидации структурного подразделения первичной профсоюзной организации может выступать собрание структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

Решение об инициативе реорганизации, ликвидации структурного подразделения первичной профсоюзной организации собрания структурного подразделения первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.