

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного комитета  
ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани  
\_\_\_\_\_ И.А. Борисенко  
Протокол №7 от 27.12.2024г

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани  
\_\_\_\_\_ А. М. Мерс  
Приказ № 143-ОД от 27.12.2024г

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о дополнительных оплачиваемых отпусках работников**  
**ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани**

(Приложение № 2 к коллективному договору  
ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани на 2025-2027 гг.)

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в целях компенсации за работу с неблагоприятными условиями труда, стимулирования работников общеобразовательного учреждения в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательно - воспитательного процесса, развития творческой инициативы и активности.

1.2. Положение определяет порядок предоставления дополнительных отпусков в учреждении.

1.3. Дополнительно оплачиваемые отпуска исчисляются в календарных днях. Нерабочие, праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней не включаются и не оплачиваются.

1.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ст. 120 ТК РФ).

## **2. Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем.**

2.1 Положение устанавливает следующий перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем:

- Заведующий структурным подразделением – 3 дня;
- Заместитель директора по учебно–воспитательной работе – 3 дня;
- Главный бухгалтер (начальник отдела финансово-экономического направления) – 3 дня;
- Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 3 дня;
- Бухгалтер (экономист, ведущий экономист) – 3 дня;
- Заведующий хозяйством – 3 дня;
- Делопроизводитель – 3 дня;
- Секретарь – 3 дня.

## **3. Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.**

3.1. Работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст.117 ТК РФ) следующей продолжительности:

- повар – 7 дней;
- медицинская сестра - 12 дней.

(Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата СССР от 25.10.1974г. №298/П – 22 и от 16.06.1988 г. №370/П-6).

## **4. Другие дополнительные оплачиваемые отпуска**

4.1. В соответствии со ст.116 ТК РФ работникам (членам профсоюза), проработавшим в течение полного календарного года без больничного листа, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней.