

План работы педагога – наставника (Чебуренковой Анастасии Николаевны) с молодым специалистом по физической культуре (Овчинниковой Еленой Валериевной)

Цель: Сформировать профессиональные умения и навыки для успешного применения на практике.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно – воспитательной деятельности;
- создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;
- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.

Труд учителя физической культуры является сложным и многообразным. Он должен быть сам всесторонне подготовлен физически (быть стройным, подтянутым, опрятно одетым), знать теорию и практику выполнения физических упражнений, владеть методикой обучения.

Современный учитель физической культуры должен знать:

- общую концепцию научного содержания предмета;
- современное состояние физической культуры и спорта
- место и роль предмета «Физическая культура» других предметов школьной программы;
- межпредметные связи;
- передовой педагогический опыт и уметь внедрить его в свою работу.

Профессиональная компетентность учителя физкультуры :

- владение основами теории физического воспитания
- развитие культурно-исторических основ физической культуры и спорта
- владение основами знаний олимпийского движения
- знание медико-биологических основ двигательной деятельности
- знание правил по технике безопасности

Условием эффективного осуществления педагогического процесса по физическому воспитанию являются:

- текущее и перспективное планирование;
- подготовленность материально-технической базы;
- пропаганда знаний по физической культуре и здоровому образу жизни;
- наличие нестандартного оборудования;
- наличие кружков физической культуры, секций по видам спорта и др.

ПЛАН РАБОТЫ НАСТАВНИКА И МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Тема	Рассматриваемые вопросы	Сроки
Знакомство с молодым учителем. Изучение нормативно-правовой базы. Ведение документации.	Изучение «Закона об образовании в Российской Федерации», документов Министерства образования, локальных актов ОУ, составление календарно-тематического планирования. Диагностика умений и навыков	Сентябрь
	молодого учителя. Заполнение информационной карточки листа молодого педагога	

Разработка индивидуального плана профессионального становления	Педагогическое самообразование, участие в мероприятиях, занятия в школе молодого педагога. 1. Ознакомление с программами по физкультуре. 2. Ознакомление с календарно – тематическим планированием по физкультуре. Оказание помощи в корректировке и работе с рабочими программами и календарно – тематическим планированием. 3. Ознакомление с образовательными стандартами по физкультуре. 4. Консультации по соблюдению техники безопасности на уроках физкультуры.	Сентябрь
Эмоциональная стрессоустойчивость молодого учителя.	Дискуссия на тему: «Трудная ситуация на занятии и ваш выход из неё». Анализ педагогических ситуаций. Анализ различных стилей педагогического общения (авторитарный, либерально-попустительский, демократический). Преимущества демократического стиля общения. Структура педагогических воздействий (организующее, оценивающее, дисциплинирующее).	Октябрь
Успех хорошего урока	1. Консультации по планированию уроков, требованиям к современному уроку. 2. Посещение уроков с целью оказания методической помощи. 3. Собеседование по эффективному планированию этапов урока. 4. Консультирования по правилам оценивания учебной деятельности учащихся за четверть. 5. Оказание помощи по выполнению президентских тестов в классах.	Октябрь

Как провести эффективно занятие. Секреты мастерства	Педагог – наставник делится опытом, речь идет об общих вопросах методики проведения уроков, наставник совместно с молодым педагогом готовят конспекты уроков, проговаривают каждый этап и элемент урока, затем педагог проводит его в присутствии педагога - наставника, после каждого урока идёт детальная проработка достигнутого, реализованного, возникающих проблем, интересных решений.	ноябрь
	1. Консультации по работе с документацией (классными журналами). 2. Собеседование по вопросам планирования и организации самообразования. 3. Консультации по самоанализу урока. Обсуждение схемы анализа урока.	ноябрь
Аттестация. Требования к квалификации	Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников. Портфолио аттестуемого учителя	Ноябрь- декабрь
Имидж педагога.	Материалы по вопросам педагогической этики, риторики, культуры и т.д.	Декабрь
Педагогическая ситуация.	Совет наставника.	Декабрь
Копилка интересных уроков.	Разработки или описания интересных занятий силами самих молодых специалистов и наставников.	В течении года
Внеклассная работа по предмету	1. Собеседование по организации внеклассной работы по предмету. 2. Обсуждение новинок методической литературы по предмету. 3. Посещение уроков с целью оказания методической помощи.	Январь

Консультативная работа	1. Посещение уроков с целью оказания методической помощи. 2. Консультации по эффективности использования времени на уроке. 3. Консультация «Соблюдение санитарно – гигиенических норм и требований на уроке».	Февраль
Как написать обобщение педагогического опыта	Выбор методической темы, технология описания опыта	Апрель
Диагностика учеников	1. Консультации по итоговой аттестации учащихся (проведению итогового повторения, итогового контроля, выставлению годовых отметок). 2. Проверка выполнения программ по учебным предмету «физкультура». 3. Совместный отчет об итогах работы. 4. Подготовка рабочих программ к следующему учебному году.	Май
Самообразование учителя – лучший учитель	1. Оказание помощи в работе по самообразованию. Выбор методической темы. Молодым учителям предлагаются примерные темы по самообразованию, проводится анализ того, как спланировать работу над методической темой на год 2. Оказание помощи по выполнению президентских тестов в классах.	В течение года