

**Акт контрольного мероприятия по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области основная общеобразовательной школе № 23 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области**

*(наименование образовательного учреждения)*

21 мая 2019 года

*(Дата составления акта)*

Дата проведения контрольного мероприятия: 20 мая 2019 года

Лицо (-а), проводившее проверку: Прокофьева О.К., главный консультант Западного управления министерства образования и науки Самарской области; Родина Л.А., главный специалист отдела организации общего и профессионального образования Западного управления министерства образования и науки Самарской области; Бюрова Л.Г., главный специалист отдела организации общего и профессионального образования Западного управления министерства образования и науки Самарской области;

*(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего (-их) проверку)*

Сведения о результатах проведения контрольного мероприятия:

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции	Реквизиты и наименование ЛНА <i>(при наличии ЛНА)</i>	Информация о проведенной работе по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении
1	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	Приказ от 03.09.2018 № 109/7-ОД «Об антикоррупционной деятельности в учреждении»	В целях противодействия коррупции в сфере деятельности ГБОУ ООШ № 23, и организации работы по устранению порождающих коррупцию причин и условий, обеспечения законности в деятельности учреждения, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в системе образования назначена Башканова Н.В. – заместитель директора по УВР

2	План мероприятий по противодействию коррупции	Приказ от 03.09.2018 № 109/7-ОД «Об антикоррупционной деятельности в учреждении» утвержден План мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в ГБОУ ООШ № 23 в 2018-2019 году	<p>Приказом утверждён план работы по антикоррупционной деятельности.</p> <p>В плане закреплены следующие направления деятельности в рамках которых осуществляются мероприятия направленные на противодействие коррупции в учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативное обеспечение противодействию коррупции;</li> <li>- повышение эффективности деятельности школы по противодействию коррупции;</li> <li>- обеспечение антикоррупционного просвещения населения с использованием интернет ресурсов;</li> <li>- дальнейшее развитие правовой основы противодействия коррупции;</li> <li>- совершенствование работы кадрового подразделения организации по профилактике коррупционных и других правонарушений;</li> <li>- периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней на территории школы;</li> <li>- взаимодействие с правоохранительными органами</li> </ul>
---	---	---	---

3	*Кодекс этики и служебного поведения работников организации	Приказом от 19.01.2017 № 5/1-ОД утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ ООШ № 23 г.Сызрани Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения принят на Общем собрании работников (протокол № 1 от 19.01.2017), согласован с профсоюзной организацией.	Заявлений граждан по соблюдению этики и служебного поведения работниками учреждения в адрес школы не поступало.
4	Антикоррупционная политика организации	Приказом от 19.01.2017 № 5/1-ОД утверждена Антикоррупционная политика ГБОУ ООШ № 23 г.Сызрани, принято на общем собрании работников (протокол от 19.01.2017 № 1), рассмотрено на комиссии по противодействию коррупции (протокол от 18.01.2017 № 1)	Антикоррупционная политика ГБОУ ООШ № 23 г.Сызрани представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.
5	Комиссия по противодействию коррупции	Приказ от 03.09.2018 № 109/7-ОД «Об антикоррупционной деятельности в учреждении»	В ГБОУ ООШ № 23 создана комиссия по противодействию коррупции в следующем составе: председатель комиссии – Мерс А.М., директор; члены комиссии – Гало Е.В., зав.структурным подразделением «Детский сад «70»; Башканова Н.В., зам.директора по УВР; Гусарова Н.Е., гл.бухгалтер; Сидорова Н.В., председатель ПК; Николаева Е.В., председатль ПК СП «Детский сад № 70»

6	План заседаний комиссии по противодействию коррупции	Положение о Комиссии по противодействию коррупции утверждено Приказом от 14.01.2015 № 3/1-ОД, принято на общем собрании работников (протокол № 6 от 17.12.2014), рассмотрено на комиссии по противодействию коррупции (протокол № 1 от 14.01.2015)	В соответствии с п.3.1. заседание комиссии по противодействию коррупции проходит не реже 3 раз в год
---	--	--	--

7	Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Приказ от 19.01.2017 № 5/1-ОД «Об утверждении Оценки коррупционных рисков»	<p>ЛНА закрепляет карту коррупционных рисков, при реализации которых в Учреждении наиболее вероятно возникновение коррупции (коррупционные риски):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- организация деятельности образовательного учреждения;</li><li>- работа со служебной информацией (документами);</li><li>- принятие на работу сотрудника;</li><li>- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг;</li><li>- регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества;</li><li>- принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий;</li><li>- осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения;</li><li>- составление, заполнение документов, справок, отчетности;</li><li>- обращения юридических, физических лиц;</li><li>- оплата труда;</li><li>- стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения;</li><li>- проведение аттестации педагогических работников;</li><li>- аттестация учащихся;</li><li>- прием в образовательное учреждение.</li></ul>
---	--	--	---

8	Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Приказ от 19.01.2017 № 5/1-ОД «Об утверждении Оценки коррупционных рисков»	ЛНА закреплен перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками: - директор учреждения; - заведующий структурным подразделением; - зам.директора по УВР; - главный бухгалтер; - заведующий хозяйством; - педагогические работники
9	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Приказ от 03.09.2018 № 109/7-ОД «Об антикоррупционной деятельности в учреждении»	За период действия комиссии информации о несоблюдении требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов не поступало.
10	Порядок сообщения работниками организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников). Конфликт интересов возможен, в том числе в следующих случаях:	Приказом от 30.08.2018 № 107/10-ОД утверждено Положение о порядке уведомления работником, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Приказом от 19.01.2017 № 5/1-ОД утверждено «Положение о конфликте интересов работников ГБОУ ООШ № 23», принято на Педагогическом совете учреждения (протокол № 3 от 18.01.2017), согласовано в управляющим советом учреждения (протокол № 3 от 13.01.2017)	Положение устанавливает порядок раскрытия конфликта интересов работников ГБОУ ООШ № 23 г.Сызрани, а также форму уведомления. За период действия комиссии информации о несоблюдении требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов не поступало.

	<p>а) принятие должностным лицом кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность;</p>	<p>Приказом от 19.01.2017 № 5/1-ОД утверждено «Положение о конфликте интересов работников ГБОУ ООШ № 23», принято на Педагогическом совете учреждения (протокол № 3 от 18.01.2017), согласовано в управляющим советом учреждения (протокол № 3 от 13.01.2017)</p>	<p>Положение закрепляет порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности. В п.8.4. Положения указаны способы разрешения конфликта интересов в учреждении: ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника; добровольный отказ работника или его отстранение от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов; отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт интересов; увольнение работника из организации по инициативе работника.</p>
	<p>б) осуществление должностным лицом контроля в отношении работника, состоящего с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;</p>	<p>---</p>	<p>Информации о лицах, состоящих в близком родстве (или свойстве) и работающих в одном учреждении с руководителем образовательного учреждения нет</p>

<p>в) согласование или принятие должностным лицом решений (участие в решении вопросов), связанных с установлением заработной платы, в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, в том числе:</p> <p>распределение стимулирующих надбавок; установление доплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за возложение дополнительных обязанностей, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за совмещение профессий (должностей), за выполнение работ различной квалификации;</p> <p>установление иных выплат компенсационного характера; значительное превышение размера заработной платы, начисленной родственникам и (или) иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, по отношению к размеру заработной платы других сотрудников по аналогичной должности;</p>	<p>Приложение № 5 к Коллективному договору ГБОУ ООШ № 23г.Сызрани Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам;</li> <li>- ходатайства от руководителей структурных подразделений, зам. директоров по УВР о премировании работников Учреждения; заведующего хозяйством;</li> <li>- заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат с рассмотрением представленных ходатайств;</li> <li>- заполнение работниками Учреждения листов по оцениванию эффективности деятельности;</li> <li>- согласование результатов с Управляющим советом учреждения</li> </ul>
---	--	---



	<p>г) взаимодействие с конкретными юридическими и физическими лицами, если служащий или близкие родственники получают или получали выгоду от соответствующих лиц;</p>	<p>Приказом от 19.01.2017 № 5/1-ОД утверждено «Положение о конфликте интересов работников ГБОУ ООШ № 23», принято на Педагогическом совете учреждения (протокол № 3 от 18.01.2017), согласовано с управляющим советом учреждения (протокол № 3 от 13.01.2017)</p>	<p>Предупреждение ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов. Подобных ситуаций в учреждении не возникало.</p>
	<p>д) осуществление функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе участие в работе комиссии по осуществлению закупок.</p>	<p>Приказом от 19.01.2017 № 5/1-ОД утверждена Антикоррупционная политика ГБОУ ООШ № 23 г.Сызрани, принято на общем собрании работников (протокол от 19.01.2017 № 1), рассмотрено на комиссии по противодействию коррупции (протокол от 18.01.2017 № 1)</p>	<p>-осуществление деятельности Учреждения, связанной с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в рамках ФЗ «О контрактной системе закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ; -предупреждение ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов. Конфликта интересов в осуществлении функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе участие в работе комиссии по осуществлению закупок в Учреждении не возникало.</p>

11	Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Приказом от 19.01.2017 № 5/1-ОД утверждены Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ГБОУ ООШ № 23 г.Сызрани, принято на общем собрании работников (протокол № 1 от 19.01.2017), рассмотрено на комиссии по противодействию коррупции (протокол № 1 от 18.01.2017)	Сообщений о сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями не поступало
12	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами	Приказом от 19.01.2017 № 5/1-ОД утверждена Антикоррупционная политика ГБОУ ООШ № 23 г.Сызрани, принято на общем собрании работников (протокол от 19.01.2017 № 1), рассмотрено на комиссии по противодействию коррупции (протокол от 18.01.2017 № 1)	Положение закрепляет основные функции, цели, задачи, формы взаимодействия учреждения с правоохранительными органами в части противодействия коррупции.
13	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации	Приказ от 31.08.2018 № 108/3-ОД «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГБОУ ООШ № 23 г.Сызрани»	Случаев и фактов составления неофициальной отчетности в учреждении не зафиксировано

14	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации	Приказом от 03.09.2018 № 109/7-ОД «Об антикоррупционной деятельности в учреждении» утверждены Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации	Документ устанавливает обязательные для всех работников этические нормы и правила служебного поведения работников для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности
15	Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции	---	---
16	Ознакомление работников организации с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	<i>указание не требуется</i>	Работодатель знакомит работников под роспись с каждым документом, что подтверждается наличием подписей в соответствующих листах ознакомления с локальными актами по противодействию коррупции
17	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<i>указание не требуется</i>	Ссылка на соответствующий раздел официального сайта учреждения <a href="http://school23szzr.minobr63.ru/противодействие-коррупции-0">http://school23szzr.minobr63.ru/противодействие-коррупции-0</a>
18	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	<i>указание не требуется</i>	Согласно Плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений, в учреждении на постоянной основе проводятся общие собрания работников школы с обсуждением вопросов по антикоррупционной направленности

19	Информирование участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений	Приказом от 19.01.2017 № 5/1-ОД утверждено «Положение о конфликте интересов работников ГБОУ ООШ № 23», принято на Педагогическом совете учреждения (протокол № 3 от 18.01.2017), согласовано с управляющим советом учреждения (протокол № 3 от 13.01.2017)	Информирование работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в учреждении производится в соответствии с утвержденным Положением. За проверяемый период уведомлений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных нарушений в Комиссию по противодействию коррупции учреждения не поступало.
20	Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)	Приказом от 01.10.2015 № 97/3-ОД утверждено Положение по расходованию средств, полученных от добровольных пожертвований и целевых взносов от физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц, согласовано с Управляющим советом (протокол № 2 от 29.09.2015), рассмотрено советом родителей (протокол № 2 от 30.09.2015)	Положение закрепляет порядок поступления, приема и учета добровольных пожертвований и целевых взносов, порядок расходования добровольных пожертвований

21	<p>Включение в повестку дня органов самоуправления учреждения (управляющего совета, педагогического совета, общего собрания работников, и др) вопросов антикоррупционной политики</p>	---	<p>Согласно п.5.3. Устава ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани. Коллегиальными органами управления Учреждения являются: общее собрание работников Учреждения; педагогический совет Учреждения; управляющий совет Учреждения. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в образовательной организации: создаются Совет обучающихся, Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы. Действует профессиональный союз работников. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год.</p>
22	<p>Повышение информационной открытости учреждения, в том числе обсуждение на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий</p>	---	<p>Вся информация о работе учреждения отображается на официальном сайте. В рамках исполнения Плана мероприятий по антикоррупционной деятельности проводятся встречи с родительской общественностью, осуществляется прием граждан по вопросам деятельности Учреждения.</p>

23	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции		Обращений граждан по вопросам нарушения антикоррупционного законодательства сотрудниками учреждения за проверяемый период в Комиссию по противодействию коррупции учреждения не поступало
24	Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений		За проверяемый период фактов по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в учреждении не возникло
25	Антикоррупционное образование и просвещение, в том числе:		
25.1	разработка образовательно-просветительских программ по антикоррупционной тематике, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения	В учреждении утверждена Программа по просвещению обучающихся на 2018-2019 учебный год	В рамках утвержденной программы: проведение открытых уроков с участием сотрудников правоохранительных органов, участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения обучающихся, в т.ч. приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, просмотр фильмов антикоррупционной направленности, размещенных на портале «Российская электронная школа», проведение ряда мероприятий разъяснительного и просветительского характера (семинары, лекции, квест-игры и др.), организация проведения конкурса социальной рекламы на антикоррупционную тематику
25.2	разработка программ для профильного антикоррупционного обучения (по учебным общеобразовательным предметам, по направлениям и видам профессиональной деятельности обучающихся)	В учреждении утверждена Программа по просвещению обучающихся на 2018-2019 учебный год	Изучение проблем коррупции включено в рамках программы уроков обществознания, литературы, истории, а также во внеурочной деятельности

25.3	повышение квалификации работников учреждения по дополнительным программам антикоррупционной направленности	---	Повышение квалификации по дополнительным программам антикоррупционной направленности прошли (с подтверждением соответствующих документов): - директор учреждения Мерс А.М., заместитель директора по УВР Башканова Н.В., руководитель структурного подразделения Гало Е.В., главный бухгалтер Гусарова Н.Е.
25.4	проведение мероприятий антикоррупционной направленности с участием работников учреждения, обучающихся	---	Проведение мероприятий антикоррупционной направленности в учреждении производится согласно Плану работы по противодействию коррупции.
25.5	наличие в учреждении информационного стенда по антикоррупционной тематике	---	Информационные стенды по антикоррупционной политике имеются как в самом учреждении, так и во всех структурных подразделениях
26	Осуществление в учреждении контроля в целях предупреждения коррупции	---	Контроль в целях предупреждения коррупции в учреждении осуществляется Комиссией по противодействию коррупции согласно Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения, положения о порядке сообщения работниками о получении подарка, Положения о порядке сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности, плана мероприятий по противодействию коррупции.
27	Анализ актов проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в них информации о выявленных в учреждении коррупционных правонарушениях	---	Проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в учреждении коррупционных правонарушений не проводилось
28	Иные меры	---	---

Сведения о выявленных недостатках (нарушениях) в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении: НЕ ВЫЯВЛЕНО

№ п/п	Недостатки в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении	Рекомендации по устранению недостатков, срок устранения
	---	---

Подписи лиц, проводивших проверку: \_\_\_\_\_

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил (а): \_\_\_\_\_

*Мере Н. С. директор ТБОУ СОШ № 23, Мере, 21.05.2019.*  
(фамилия, имя, отчество, должность руководителя учреждения, подпись, дата)